

В ПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 39 [1509] ● 22 октября 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- В БЮРО ГК КПСС
- В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
- К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ПРАЗДНИКУ РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА стр. 1
- ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
- В ПРОФКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ стр. 2
- КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ
- ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ стр. 3
- МИР УВЛЕЧЕНИЙ
- ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ стр. 4

В бюро ГК КПСС

Состоялось очередное заседание бюро ГК КПСС, обсудившее вопрос «Отчет члена КПСС начальника ОРСа Института А. Н. Попроцкого о работе по обеспечению сохранности социалистической собственности в свете постановления ЦК КПСС».

В принятом по этому вопросу постановлении отмечается, что член КПСС начальник ОРСа А. Н. Попроцкий проводит определенную работу по выполнению плановых заданий, обеспечению сохранности социалистической собственности на предприятиях торговли и общественного питания в свете требований постановления ЦК КПСС «О мерах по усилению борьбы с хищениями и разбазариванием социалистической собственности».

Под руководством А. Н. Попроцкого ОРС успешно выполнил план по товарообороту в 1985, 1986 годах и за 9 месяцев текущего года. Объем плана за это время вырос на 6,8 млн. рублей. Производительность труда за 9 месяцев текущего года по сравнению с соответствующим периодом 1986 года выросла на 1,8 процента, средняя заработная плата — на 0,3 процента.

По сравнению с 1985 и 1986 годами наблюдается снижение суммы материальных ценностей, списанных сверх норм естественной убыли, а также снижение сумм за счет потерь качества при нормальных условиях хранения на фруктовохранилище.

В ОРСе Института разработаны и осуществляются мероприятия, направленные на усиление воспитательной работы, улучшение учета и хранения материальных ценностей, укрепление кадров материально-ответственных лиц. За три последних года проведены все плановые инвентаризации. Со всеми материально-ответственными лицами ОРСа заключены договоры о коллективной (бригадной) ответственности, индивидуальные договоры с экспедиторами.

На предприятиях, где выявлялись недостатки, проводились собрания, выяснялись причины недостатков. Все сотрудники ОРСа, допустившие нарушения сохранности товарно-материальных ценностей, наказывались в административном порядке.

Вместе с тем в работе по обеспечению сохранности социалистической собственности, стиле и методах работы А. Н. Попроцкого имеются недостатки.

В практической деятельности при решении вопросов сохранности социалистической собственности он недостаточно эффективно использует аппарат управления и слабо опирается на общественные

организации, что приводит к снижению ответственности подчиненных. Слабо осуществляется координация работы партийной, профсоюзной и комсомольской организации. В отдельных коллективах не создана обстановка нетерпимости к лицам, допустившим нарушения, наблюдается безучастное отношение к случаям недостач, слабо используются возможности наглядной агитации, стенных газет.

В результате в период с 1985 по 1987 год выросло количество крупных недостач, их сумма выросла с 7,6 тысячи до 11,7 тысячи рублей.

А. Н. Попроцкий не проявил настойчивости и принципиальности в решении вопросов по развитию материально-технической базы ОРСа. В ОРСе отсутствует программа перспективного развития материально-технической базы и базы подготовки кадров.

Бюро ГК КПСС постановило указать начальнику ОРСа А. Н. Попроцкому на недостаточную эффективность проводимой работы по сохранности социалистической собственности в свете постановления ЦК КПСС «О мерах по усилению борьбы с хищениями и разбазариванием социалистической собственности». Коммунисту А. Н. Попроцкому необходимо принять меры для устранения недостатков и повысить спрос с ответственных сотрудников за организацию работы по сохранности социалистической собственности. Необходимо строго выискать с тех, кто допускает случаи растрат, недостач, хищений, бесхозяйственности. К лицам, допустившим недостачи, полнее применять такие формы воздействия, как обсуждение на собраниях трудового коллектива. Шире использовать в работе методы убеждения, лекции и беседы с трудовыми коллективами, различные формы идейно-воспитательной работы, выступления на партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях.

Парткому ОРСа повысить требовательность к А. Н. Попроцкому за безусловное выполнение решений партийного комитета по сохранности социалистической собственности, активизировать работу головной группы народного контроля и комсомольской организации за сохранность товарно-материальных ценностей.



Никто не будет отрицать возрастание роли экономических служб в период перестройки. Работа же этих служб всецело зависит от уровня подготовки, от квалификации кадров. В каждом коллективе есть люди, которые составляют как бы костяк отдела, его основу. От них зависит нормальная работа всего коллектива. Как правило, это ветераны, те, кто длительное время проработал в коллективе и в совершенстве овладел всеми участками работы отдела. Но бывают исключения — в костяк отдела вливаются молодые работники. В главной бухгалтерии таким исключением является старший бухгалтер-ревизор Синчагова Ольга.

Люди

нашего завода

Пришла она на завод после окончания средней школы и начала работать раздатчиком инструмента в цехе № 8, затем кладовщицом. Работа — и та, и другая — далеко не творческая, но немало дающая для формирования определенных профессиональных навыков. Многие из этих навыков в дальнейшемгодились ей.

В 1979 году Оля поступила учеником бухгалтера в главную бухгалтерию. Начала осваивать нелегкие бухгалтерские премудрости. И надо сказать, делала она это с большим усердием. Вскоре ее переводят работать бухгалтером. Для закрепления практических знаний и расширения своего профессионального кругозора в 1981 году она поступает в техникум, который успешно заканчивает. В 1983 году ее назначают на должность старшего бухгалтера-ревизора. Наряду с ревизорской работой ей очень часто приходилось на самых различных участках замещать отсутствующих длительное время сотрудников.

Отличительными чертами Оли всегда были трудолюбие, глубокие профессиональные знания и усидчивость. Все это вместе взятое помогает ей успешно трудиться на любом месте.

Успехи Оли в работе не были бы столь быстрыми и значительными, если бы осваивать бухгалтерский учет ей не помогли наши ветераны. Особенно много времени на ее учебу затратила заместитель главного бухгалтера Мария Ксенофоновна Смирнова. Хочется надеяться, что Оля и в дальнейшем будет так же добросовестно трудиться в отделе, способствуя своей деятельностью укреплению экономики нашего предприятия.

В. МАРЧЕНКО,
главный бухгалтер завода.

25 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

Труженики отряда транспортников

ТРУЖЕНИКИ большого отряда транспортников вносят весомый вклад в развитие народного хозяйства города. Много сил и мастерства приложили работники транспортного цеха завода, чтобы в год 70-летия Великого Октября успешно справиться с выполнением государственного плана и социалистических обязательств. План 9 месяцев года выполнен на 105,6 процента. За прошедший период перевезено сверх плана 5,5 тонны грузов, что составило 102,8 процента. Средняя производительность работающего — 106,8 процента.

В мае и августе текущего года транспортный цех нашего завода назван победителем в городском социалистическом соревновании и награжден почетными грамотами ГК КПСС. Завоевавший III место в соревнованиях боевых пожарных расчетов завода, боевой расчет ДПД транспортного цеха награжден дипломом.

В канун профессионального праздника и 70-летия Великого Октября в цехе подведены итоги. Передовые работники представлены к награждениям.

На заводскую Доску почета будет занесен портрет Михаила Михайловича Матвеевко, водителя

I класса. За девять месяцев текущего года план им выполнен на 103,7 процента. Михаил Михайлович — ударник XI пятилетки, ему объявлялись благодарности за успехи в труде, экономии горючесмазочных материалов.

Портрет медника-сварщика Владимира Викторовича Кудряшова будет занесен на Аллею трудовой славы. В цехе о Кудряшове отзываются с особой симпатией. Его уважают в коллективе. Мастер на все руки, он может выполнить практически любую работу. Им освоена вторая профессия — сварщик ручной сварки. Но знакомо и кузнечное дело, может он быть и жестянщиком. Обучает молодежь. «Побольше бы нам таких работников!» — говорят в цехе. За своевременную и качественную подготовку техники В. Кудряшову много раз объявлялись благодарности. План выполняет на 120 процентов.

Кандидатура Михаила Михайловича Орлова выдвинута для занесения его портрета на городскую Доску почета. Водитель первого класса коммунист М. Орлов трех кварталов выполнил на 108 процентов. Осуществляет дальние рейсы. Не отказывается от любых поручений.

Заслуженного ветерана труда водителя Анатолия Дмитриевича Федорова в цехе охарактеризовали как добросовестного во всех отношениях человека. Он всегда вежлив, спокоен в общении с людьми. Никогда не отказывается даже от, казалось бы, «невыгодных» дальних рейсов. Поедет туда, куда требуется. Отмечают, что Анатолий Дмитриевич не только любит технику, но умеет ее эксплуатировать. Машину свою ремонтирует только сам. Сверхплановые пробеги осуществляет без капитального ремонта, закрепленную за ним технику содержит в образцовом состоянии. Неоднократно выходил победителем социалистического соревнования, ему присвоены звания «Лучший по профессии», «Лучший рабочий завода», награжден медалью «За трудовое отличие». Анатолию Дмитриевичу будет вручен ценный подарок.

Почетными грамотами исполкома горсовета будут награждены водители первого класса Сергей Николаевич Ряшенцев, Анатолий Яковлевич Сорокин, Анатолий Александрович Пискунов и автослесарь Виктор Сергеевич Зуйков.

Т. КОЛОСКОВА.

В парткоме предприятия

12 октября состоялось очередное заседание партийного комитета завода.

На нем были утверждены отчеты за третий квартал и планы работ на четвертый квартал 1987 го-

да партийных комиссий по контролю хозяйственной деятельности администрации, редакции газеты «Вперед» и головной группы народного контроля.

В профкоме завода

14 октября президиум профсоюзного комитета рассмотрел вопрос «О работе Совета наставников». В принятом постановлении отмечается, что наряду с положительным в работе Совета есть ряд недостатков:

— слабо взаимодействует Совет наставников с комитетом ВЛКСМ завода;

— в цехах нет положения о лучшем наставнике;

— не доведена до конца работа по оформлению наглядной агитации рабочих мест наставников и молодых рабочих;

— не укомплектован состав Совета;

— списки молодых рабочих и наставников корректируются только один раз в год (необходимо один раз в полгода);

— не организована работа с наставниками во внерабочее время;

— недостаточно четко организована работа с несовершеннолетними подростками, работающими на предприятии.

Президиум профсоюзного комитета постановил провести выборы нового состава заводского Совета наставников, по отмеченным недостаткам составить план мероприятий. На заседаниях цеховых комитетов рассмотреть вопрос о работе цеховых советов наставников.

Заводскому Совету наставников совместно с ОТЗ и ООПТУ разработать и внедрить положение о цеховом наставнике.

На этом же заседании был рассмотрен вопрос «Об улучшении работы трудового коллектива завода по реализации школьной реформы».

Президиум профсоюзного комитета отметил, что за отчетный

период Советом содействия семье и школе проделана определенная работа по оказанию помощи школе в деле воспитания подрастающего поколения.

Однако и в этой работе имеются существенные недостатки:

— слабо организована шефская работа подразделений, не заключены договоры со школами;

— не на должном уровне ведется работа с «трудными» подростками и их родителями;

— слаба связь членов Совета с педагогами школ;

— снижена работа по организации соцсоревнования, по шефству среди подразделений завода;

— нет тесного контакта Совета с комитетом ВЛКСМ;

— не подведены итоги шефской работы за 1986—87 учебный год.

Президиум профсоюзного комитета постановил разработать и утвердить план работы Совета содействия семье и школе на 1987—88 учебный год с учетом высказанных на данном заседании замечаний.

Развитие демократических начал при выборах профорганов должно способствовать тому, чтобы их качественный состав можно было соответствовать социальному составу профсоюзных организаций, чтобы в профсоюзные органы были избраны действительно авторитетные и принципиальные люди, активные сторонники общественных преобразований, не жалеющие сил для успеха перестройки.

Развитие демократических начал при выборах профорганов должно способствовать тому, чтобы их качественный состав можно было соответствовать социальному составу профсоюзных организаций, чтобы в профсоюзные органы были избраны действительно авторитетные и принципиальные люди, активные сторонники общественных преобразований, не жалеющие сил для успеха перестройки.

П. БУГАЙЦОВ,
заместитель
председателя профкома.

НАЧАЛСЯ УЧЕБНЫЙ ГОД В СИСТЕМЕ ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ

Ближе к проблемам коллектива

13 октября начался очередной год политической и экономической учебы трудящихся. Одна из главных его задач — обеспечить глубокое изучение материалов июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

На нашем предприятии к занятиям должны были приступить 8 политсеминаров, 41 политшкола, 15 комсомольских школ и семинаров и 27 школ социалистического хозяйствования.

Занятия для всех школ и семинаров начались с темы «Практическими делами углублять перестройку». Партийный комитет, кабинет политпросвещения, партийные организации цехов и отделов проделали большую работу, чтобы начать политическую учебу этого года организованно, с высоким качеством, чтобы на занятиях в полной мере чувствовался пульс времени, способность каждого слушателя работать творчески, чтобы каждый коллектив смог добиться прочной связи идеологической, воспитательной работы с практическим проведением перестройки. Для этой работы партийные организации и пропагандисты получили все необходимое: прошли семинары (заводской и городской), получены методические рекомендации, материалы по теме и другие — публицического содержания.

Главная цель первого занятия — разжечь рожденные гласностью и перестройкой патристический порыв, активность людей, поднять на большие и малые дела, убедить, что перестройка — кровное дело каждого. Оно должно было стать событием в жизни коллектива, взволновать, заставить задуматься. В духе этих задач провел первое занятие пропагандист политшколы В. Киселев. Он сумел вызвать слушателей на откровенный разговор, дать возможность высказаться каждому. Одно только волновало всех: начал перестройки не должен зату-

хоть (здесь были ссылки на отдельные этапы истории), сейчас он должен возрастать. Пропагандист поставил правильные вопросы перед слушателями: что сделал каждый для реализации задач перестройки, что сделал конкретно каждый коммунист? Хочется пожелать, чтобы занятия в этой школе всегда проходили активно в полной связи с практическими делами.

На такой же деловой основе прошло занятие в отделе кадров, где пропагандист начальник отдела кадров В. Соловьев.

Занятия прошли во всех политшколах и политсеминарах, исключая те подразделения, которые получили капусту и картофель. Но не обошлось без чрезвычайного происшествия. Такое у нас часто происходит в цехе № 102 и ЖКУ. (пропагандисты С. Рябцев, В. Курков). Рябцев заверил члена методсовета, что проведет занятие 13 октября, потом 14. Напрасно терять время проверяющий (В. Терехин). И 13, и 14 октября занятия так и не было проведено. Курков заявил проверяющему (К. Садовников), что он и не знал о занятии. Хотя ему все рекомендации и материалы доставляются, как говорится, на блюде. Не знаю, как все это сочетается в руководителях-коммунистах.

Прошло только первое занятие, 20 и 27 октября будет второе. На нем необходимо более глубоко обсудить проблемы своего коллектива. Это может быть разбор конкретной производственной ситуации, дискуссия по острой проблеме, составление перечня узких мест производства с определением точек приложения сил пропагандистов и слушателей. Разговор пойдет о том, как выйти на широкую дорогу перестройки, как ускорить шаг и сделать его твердым, сделать наше движение необратимым.

В. СЕВАСТЬЯНОВА,
зав. кабинетом
политпросвещения.

Решать сообща

В профсоюзных организациях завода проходят отчетно-выборные собрания. Это первая отчетно-выборная кампания после XVIII съезда профсоюзов СССР. Пройти она должна по боевому. Отчеты и выборы в профсоюзных организациях должны дать оценку тому, что сделано, и решить, что необходимо сделать для углубления и ускорения перестройки, демократизации общественной жизни.

Необходимо, чтобы на этих собраниях состоялся откровенный разговор о том, как идет внедрение новых методов хозяйствования, полного хозяйственного расчета и самофинансирования, развитие прогрессивных форм организации труда и, прежде всего, работы на конечный результат, подготовка и переход на много-сменный режим труда там, где это необходимо для «расширки» узких мест, как организовать экономи-

ческий всеобуч среди трудящихся.

Приближается важная дата — 70-летие Великого Октября. Подводятся итоги выполнения социалистических обязательств. Задачами социалистического соревнования в новых условиях становятся: достижение высокого качества, обеспечение ресурсосбережения, строгое соблюдение договоров, а также освоение и внедрение в практику достижений науки и техники, передового опыта. При этом надо полнее учитывать специфику работы каждой профсоюзной организации.

В центре внимания участников отчетно-выборных собраний должно быть обсуждение конкретного вклада профорганизаций в улучшение охраны труда, профилактику и снижение заболеваемости, создание нормальных условий труда. Следует всесторонне проанализировать состоя-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ЧТО НАМ МЕШАЕТ

15 октября в нашем цехе состоялось отчетное партийное собрание. В качестве приглашенных на нем присутствовали первый секретарь горкома партии и заместитель секретаря парткома завода В. Дуркин. Парторг цеха Б. Ананьев рассказал о работе коллектива в новых условиях хозяйствования, подробно остановился на проблемах, мешающих цеху двигаться вперед.

— Проведенная в последнее время реорганизация в подразделении, — сказал он, — только повысила нагрузку на окладам отдельным работникам, положительных же сдвигов в самом

производстве практически нет.

Мы все еще не научились считать. Экономический анализ хозяйственной деятельности цеха очень и очень слаб.

По-прежнему велика доля ручного труда, что отрицательно сказывается и на его производительности, и на притоке молодых кадров. Существующая десятилетия технология — заготовка временно вырубных штампов, формовка, штамповка на падающих молотах — исчерпала себя полностью. Для резкого повышения производительности и облегчения труда медников нужна бездогодоч-

ная формовка деталей. Внедряемая же технология гибких труб по программе, к сожалению, не сулит большой выгоды в этом плане.

Из-за отсутствия оснащения в цехе простаивает дорогостоящее оборудование, за него мы еще и деньги платим.

Весьма отрицательно на работе всего коллектива сказываются хронические перебои с поставкой ряда наименований материалов. Мешают нам и задержки деталей на технологических операциях в цехах-смежниках № 1, 2, 12, 13. Очень медленно идет ремонт старой и изготовление новой оснастки в цехах № 14, 15,

20. По выпущенной измененной технической документации она вовремя не дорабатывается, а если и дорабатывается, то некачественно. Поступающая вновь — также низкого качества. Не дает положительных результатов деятельность по бригадным техкомплектам. Готовясь к полному переходу на хозрасчет, необходимо глубоко и тщательно проработать этот вопрос.

Но самое главное, отметил докладчик, в работе в переломный период — это чувство личной ответственности за порученное дело на любом участке работы. Его нам еще необходимо поднимать и поднимать. Этот

вопрос должен быть стержневым в работе всей партийной организации.

Выступая в прениях, участники собрания высказали свое отношение к происходящим в цехе изменениям. И надо сказать, что оно было не одинаковым, разными были и предлагаемые пути решения проблем.

Выступающими был поднят важный, волнующий многих тружеников подразделения вопрос о труде медников. В самом деле — тяжелый, интенсивный труд — и никаких льгот. А ведь многие из них уходят на пенсию с профзаболеваниями.

В заключение собрания выступил первый секретарь ГК КПСС, он ответил на вопросы собравшихся.

А. БОРИСОВ,
медник цеха № 11.



В прошлом номере нашей газеты мы рассказали читателям о прошедшем 3 октября во Дворце культуры «Октябрь» вечере проводов в ряды Советской Армии молодых рабочих нашего завода.

На снимках запечатлены моменты этого вечера: ветераны наполняют кисты землей, взятой у памятника погибшим воинам-землякам (их вручат призывникам); молодые напутствуют ветераны.

Фото В. СОШНИКОВА.



СРЕДИ множества иностранных слов, прочно засевших в русском языке (и, увы, не только в языке, но и в нашем сознании), есть слово «дефицит». Значения у него самые различные. Но одно в наше время распространено особенно широко. Дефицитом в народе называют то, что в официальных документах работников торговли именуется солидно «товары повышенного спроса».

Дефицит никогда не лежит на прилавках магазинов: он раскупается мгновенно. За дефицитом (стоит только узнать) люди пускаются порой в дальние края, забывая об удобствах, здоровье, деньгах. Дефицит — это модно, качественно и, наконец, просто престижно.

Круг дефицитных товаров, реализуемых в нашем городе по заказам-приглашениям, достаточно широк.

От общего количества поступающей партии товаров наш завод получает 50, КБ — 20 процентов, остальное — городские организации (в их число входит и торг). Эта пропорция утверждена на сессии горисполкома.

Верхняя одежда, обувь, шапки, трикотаж, швейные и стиральные машины, цветные телевизоры «Рубин», «Рекорд» и «Горизонт» распределяются на предприятии по количеству работающих людей. На мебель (стенки) составляется очередь на 1,5—2 года. От 100 работающих определяется один кандидат. На местах выявляются и желающие приобрести мягкую мебель, жилые комнаты. Эти данные стекаются в заводскую комиссию общественного контроля. На продовольственные товары подразделения завода должны получать заказы по числу работающих.

Безусловно, существующая система рассчитана на то, чтобы люди, занятые на рабочих местах и не имеющие возможности ежедневно искать в магазинах желаемый, но редкий товар, могли получить его по приглашениям, не толпясь в очередях, не тратя попусту время. Казалось бы, это вполне реально. На бумаге или на деле?

Начну с продовольственных заказов. В последнее время снабжение ими несколько улучшилось. Это отмечают многие.

Комиссии общественного контроля удалось устроить систему искусственного навязывания залежавшихся товаров: раньше в пакеты покупателей насильно клали просроченные для употребления пачки супа, каши. Совсем недавно исполком горсовета принял решение о включении в заказы сосисок, сарделек, пельменей. Кроме того, до настоящего времени вареную колбасу продавали свободно. Сейчас торпу ре-

комендовано комплектовать из нее, так называемые, свободные (их можно приобрести без талонов) заказы, поскольку поступающая из Талдома, Дмитрова колбаса уступает по качеству московской, которой снабжается ОРС.

Но ассортимент продовольственных товаров, что ни говори, остается бедным: как правило три наименования — мясо, масло, сыр. К тому же «в ходу» невыгодное для покупателя правило: при формировании заказов работники торговли могут добавить одно наименование из числа товаров повседневного спроса (мука, крупа, маргарин и т. д.). Но ведь это доступно каждому. Стоит ли месяцами ждать талон, чтобы получить то, что без труда купишь и сам.

распределяет эти талоны. Она скажет вам: это так. А редакция газеты со своей стороны просит профсоюзных вожakov цеха ответить на вопрос: «На каком основании здесь забыли о человеке, отработавшем на производстве почти 30 лет?»

Скажете, случайность. Нет. Не помнит, когда получила талон на продукты и штамповщица Т. И. Бологова. Плохо оповещены о поступлении товара и работницы участка № 108 М. Е. Щитова и Л. А. Владимировна. А ведь обе женщины тоже не один год отдали производству (Мария Евгеньевна Щитова — 36 лет).

Наверняка, таких «забытых» можно найти и в других цехах.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

„Болезнь“ проблема?

Большинству не нравится и то, что нельзя отказаться от ненужного тебе продукта, включенного в заказ. Получая продуктовые заказы в ОРСе, покупатели имеют весомое преимущество — право выбора: хочу — беру, не хочу — всегда могу отказаться. Почему бы также не работать и торгу?

— В этом нет необходимости, — считает старший инспектор по торговле Р. Г. Смирнова.

Такой ответ, думаю, не устраивает никого, а поэтому обоснованные претензии к торгу остаются в силе. Но, кивая на торг, давайте оглядимся вокруг себя. А все ли благополучно у нас самих, на заводе?

В постановлении президиума профкома от 11 марта 1987 года отмечается: «Обеспечение талонами на заказы работников подразделений завода производится периодически (в среднем раз в два месяца)».

Отнюдь не ставя под сомнение написанное в этом документе, я все же поинтересовалась у некоторых работниц цеха № 105, регулярно ли они получают продуктовые заказы? Оказывается, не всегда. Так, кладовщица А. М. Котова не получала талоны на продукты с мая.

— Никто не предлагал, — говорила она мне, — а я и не знаю, выдают ли их вообще.

Выдают, Антонина Михайловна. До 50 талонов в неделю на цех. Спросите об этом у члена профсоюзного комитета цеха А. А. Швидко, которая как раз и

Теперь о распределении промтоваров. Талоны на них поступают реже, в значительно меньшем количестве. А значит, и распределяться они должны особенно тщательно, продуманно.

Однако насколько трудно порой бывает пробиться к истокам дефицита работницы редакции убедились на собственном примере. Член цехового комитета заводоуправления Н. И. Батюнина категорически отказалась дать нам сведения о поступлении и распределении промышленных товаров повышенного спроса в этой организации.

— Только с разрешения предцехкома Н. К. Бороздиной, — заявила она.

Скажем прямо, этот, на первый взгляд анекдотический, случай наводит на серьезные размышления. Кто дал право Батюниной устанавливать такое странное табу? После этого волей-неволей мы засомневались, а доходят ли до рабочих в цехах «сверхсекретные» данные о количестве женских сапог или мужских курток, выделенных их подразделениям? Как выясняется, проблем здесь еще много. Особенно страдают «провалами» информации крупные цехи, с многосменным режимом работы.

И снова я остановлю свое внимание на цехе № 105 — самом большом на заводе. На его примере ясно видны и бедды других, более мелких подразделений.

Цех держит на довольно скудной «диете» дефицита. Так, в текущем году сюда выделено 2 женских пальто, 5 муж-

ских курток, 8 пар мужских ботинок, японский зонтик, 2 пары детских сапог, швейная машина, 6 пар кроссовок, 2 женских платья, набор мягкой мебели, цветной телевизор, миксер, 10 пар женских сапог. Как видите, практически все товары в ограниченном количестве. И это более чем на 500 человек работающих!

Не хочу делать вывод о предвзятом отношении к цеху № 105: не так-то много дефицитных товаров выделяется, и в целом на завод. И все же факты — вещь неоспоримая. В текущем году на 105-й цех выделено 10 пар женских сапог, а на профсоюзную организацию заводоуправления — 13 (хотя численность работающих здесь почти в два раза меньше). Две женщины из цеха № 105 смогли приобрести импортные пальто. Столько же — и из заводоуправления. Если есть женские сапоги 40 или 42 размера, «счастливицами», получившими долгожданный талон, часто становятся работницы цеха № 105. Расчет простой: женщин много — кому-нибудь и подойдет. И вот раз-другой-третий выручает какая-нибудь «великанша». А как же быть остальным? Не так часто «балуют» женщин дефицитом, чтобы регулярно получать то, что не подходит большинству. Кстати, на отсутствие самых ходовых и нужных людям размеров обуви и одежды жалуются практически во всех подразделениях. Где же, в каких тайниках исчезают они?

И еще о некоторых правилах, которые нередко не соблюдаются в цехах.

Председателям цеховых профсоюзных комитетов рекомендуется составлять списки тех, кто нуждается в дефицитных товарах. Потом, по мере поступления талонов, в порядке очередности, удовлетворять спрос на них. Но, как правило, талоны просто разыгрывают (в том числе и в цехе № 105). Так легко, так меньше хлопот: кинул жребий — кто-нибудь из подходящих все равно вытянет.

Уместно еще раз напомнить: товары повышенного спроса должны распределяться только на работающих в данном подразделении, а не на членов их семей, которые подчас вообще не трудятся на заводе.

С. ДУБИНКИНА.

ОТ РЕДАКЦИИ: Тема этого выступления возникла не случайно. В редакцию газеты «Вперед» нередко поступают жалобы на несправедливое распределение дефицитных промышленных товаров, на некачественные продуктовые заказы. В корреспонденции затронуты лишь некоторые моменты этой «болезни» проблемы. Тех, кого она интересует, приглашаем к дальнейшему разговору.

В трудную для Родины минуту

Мы продолжаем рассказывать о тружениках нашего завода, принявших участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

Учеником фрезеровщика пришел в цех № 1 несколько лет назад Александр Алферов. Сегодня он хорошо разбирающийся во всех тонкостях своего дела специалист, фрезеровщик четвертого разряда. Работает Александр на одном из сложных участков. Однако пришедший с годами опыт, профессиональные навыки позволяют ему выполнять норму выработки на 110 — 120 процентов.

— Об Алферове могу сказать только хорошее, — говорит мастер. — Он не только добросовестно трудится, но и открытый, общительный, веселый человек. Думаю, что и там, в Чернобыле, он принес ощутимую пользу.

Что ж, мастер не ошибается. В благодарственном письме командира войсковой части, в которой был Александр Алферов во время выполнения своего конституционного долга перед социалистической Родиной, говорится: «Тов. Алферов А. М. пользуется заслуженным авторитетом среди товарищей по службе, является для них примером в работе. Своим самоотверженным трудом он доказал, что весь советский народ, партия и правительство в трудную для нашей страны минуту могут полностью положиться на наших воинов... Выражаем уверенность, что он и впредь будет отдавать все свои силы для процветания Отчизны».

О. АЛЕКСАНДРОВА.

ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ

70 лет по пути Октября

Под таким заголовком в библиотеке кабинета политпросвещения оформлена выставка книг. Из нее представлены уже известные книги: В. И. Ленин «О социалистическом строительстве». — М.: Политиздат, 1987; В. И. Ленин «О социалистической революции». — М.: Политиздат, 1977; «Исторический опыт трех российских революций». — М.: Политиздат, 1985.

Вниманию читателей хочу представить новые книги, вышедшие в канун юбилея Октября.

Как произошло образование первого Советского правительства и нового состава ВЦИК? Почему в Советской России сложилась однапартийная система власти? В чем заключалась закономерность социалистической революции в России? Эти и другие вопросы могут задать слушатели на занятия, которые начинаются в канун 70-летия Великого Октября. И это естественно, ведь в прошлом истоки настоящего и будущего.

Рекомендуем пропагандистам познакомиться с книгой необычного характера, которая поможет ответить на приведенные выше и на многие другие вопросы.

Октябрьская революция: вопросы и ответы. — М.: Политиздат, 1987.

Авторы рекомендуемой книги попытались представить историю подготовки и победы Великой Октябрьской социалистической революции в вопросах и ответах. Такая форма подачи материала позволяет кратко осветить узловые проблемы этого величайшего события. Но особенность книги не

только в форме, а и в содержании. История Октября раскрывается как ожесточенное классовое противостояние сил революции и контрреволюции. Значительное место в книге отведено полемике с фальсификаторами истории. На страницах книги идет острый спор с буржуазными идеологами, фальсификаторами по вопросам аграрной программы (с. 284), о характере и причинах победы революции (с. 429), о роли партии большевиков (с. 434) и по другим вопросам.

Особо отмечаем, что пропагандисты найдут в издании материал о победе Советской власти в Москве (с. 313—322).

Авторы книги — известные специалисты по истории Великого Октября — использовали новейшие достижения советской исторической науки, неизвестные документы и материалы.

Ценен справочный аппарат книги, содержащий указатель имен участников революции, авторов книг и подробную хронику основных событий с февраля 1917 года по март 1918 года.

Обращаем внимание на библиографию «Октябрь в литературе», включающую документы, воспоминания, научно-популярную, справочную и библиографическую литературу.

Почему Родиной ленинизма стала Россия, а ленинизм с самого возникновения носит интернациональный характер? Почему в Апрельских тезисах В. И. Ленин предложил назвать нашу партию коммунистической? В чем сущность и международное значение новой экономической политики?

Что такое национальный вопрос? Каковы хронологические рамки его решения в нашей стране? Почему капитализм не в состоянии решить национальный вопрос? Какое место занимает КПСС в политической системе советского общества?

На эти и другие вопросы вы сможете найти ответы в новой книге, вышедшей в Политиздате.

История партии органически входит в наш сегодняшний день, когда советский народ всемерно ускоряя социально-экономический прогресс, стремится к новому качественному состоянию общества. В этих условиях большое значение приобретают воспитание революционной историей, ее глубокое изучение и творческое осмысления. Книга «Партия Октябрьской революции» поможет разобраться в некоторых актуальных вопросах, вокруг которых разворачивается острая идеологическая борьба. Очень важно, что в ответах на вопросы содержится критика фальсификаторов истории КПСС и Великого Октября.

Обращаем ваше внимание на то, что в книгу включены схемы и диаграммы, которые помогут лучшему пониманию освещенных вопросов.

Книга «Партия Октябрьской революции» станет помощником в работе пропагандистов и всех, кто интересуется вопросами истории партии.

Уманский Л. Н., Шаболдин С. С. Годы труда и побед, 1917—1987. Популярный справочник — М.: Политиздат, 1987.

Предлагаемый справочник со-

держит данные об итогах развития нашей страны за 70 лет Советской власти. В нем раскрываются основные периоды, главные события истории страны, начиная с Октябрьской революции и кончая нашими днями.

Содержание каждого периода дается с характеристики исторической обстановки, экономических, социальных, культурных достижений, перспектив развития.

Наиболее полно в справочнике раскрыт этап совершенствования социализма. В соответствующей главе обратите внимание на такие рубрики: «Курс — ускорение, перестройка», «Структурная политика», «Один день страны», «Агропромышленный комплекс» и т. д.

Особенно интересным делает справочник разножанровость материала. Это цифры, факты, таблицы и комментарии к ним, выдержки из документов и публикаций, высказывания руководителей КПСС и Советского государства, зарубежных деятелей.

Отличаясь высокой информативной насыщенностью, справочник поможет пропагандистам и слушателям в изучении курсов «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегическая линия КПСС», «Интенсификация производства».

Целесообразно использовать данный справочник и на занятиях экономического всеобуча (см. главы 5 и 6).

С. ЛЕБЕДИНСКАЯ, старший библиотекарь кабинета политпросвещения.

● МИР УВЛЕЧЕНИЙ

УЧИМСЯ ДОБРОТЕ

...Незаметно пролетели два часа. На время обратили внимание, лишь когда дверь открылась и папа двенадцатилетней Марины Ивановой напомнил, что ей пора домой. А девочке, впрочем, как и взрослым, было здесь интересно, и еще долго могли бы все присутствующие на собрании клуба «Фауна» рассказывать о своих питомцах, говорить о задачах и проблемах молодого объединения собаководов.

Почему был организован клуб? Многие взрослые обратили внимание на то, что четвероногие друзья появляются в наших семьях все чаще, что все чаще можно видеть детей, гуляющих с собаками самых разных пород. При этом и маленькие, и крупные собаки в основном не обучены. А ведь такие животные не только доставляют беспокойство хозяевам, но и опасны для окружающих.

Несколько энтузиастов решили тогда организовать клуб любителей животных и объединить в нем всех, кто пожелает обучить своих собак...

Началась работа клуба с нуля. Дело новое, забот много. Хорошо, что «приютил» их Дворец культуры «Октябрь», выделил комнату в подвале. В ней проводятся собрания. Пошел навстречу трехугольник завода. Для тренировки собак была отдана площадка в районе бывших очистных сооружений. Но в комнате не хватает мебели. Площадку же надо «довести до ума»: огородить, убрать мусор, засыпать вывозимые сюда с завода отходы, закрыть колодцы. Надо бы решить вопрос с освещением. Летом занимались на

площадке 3-4 раза в неделю, а теперь стало рано темнеть, поэтому занятия проводятся только по выходным дням. Много и других проблем. Нет аттестованных инструкторов-кинологов. Нет у клуба денег, методик по обучению собак, специальных костюмов для тренировок, негде купить кости.

Но, несмотря на трудности, делается энтузиастами немало. СЭС дала заводу предписание навести до 25 октября порядок в районе бывших очистных сооружений. Решается вопрос о подготовке инструкторов-кинологов. Уже сегодня клуб помогает желающим в приобретении породистых щенков. Для этого необходимо вступить в клуб, подать заявление, где указать, какую хотите купить собаку. Через некоторое время московский клуб любителей животных (кстати, тоже «Фауна») сообщит вам о наличии щенков той или иной породы. (Должна сразу предупредить: хорошие породистые щенки стоят дорого — сто рублей и более). Но необязательно покупать дорогую собаку. Вы можете вступить в клуб, имея дворняжку.

Сегодня в городском клубе «Фауна» около 60 собаководов. Некоторые ждут, когда смогут купить щенков. А остальные времени даром не теряют. Если в мае было четыре обученных собаки, то теперь уже десять готовы к сдаче общего курса дрессировки. В этом немалая заслуга председателя правления клуба Василия Ивановича Редькина, членов клуба Геннадия Киселева, Александра Россова. Они не только дрессируют собак, но считают одной

из основных задач клуба привлечение в него детей, воспитание у ребят доброго отношения к животным. Чтобы дети не только играли с собакой, как с любимой игрушкой, а научились за ней правильно ухаживать и ответственно относиться к живому существу.

Есть уже и первые успехи. 27 сентября в Москве в парке имени Ф. Э. Дзержинского состоялась осенняя выставка собак. В ней приняли участие и семь собаководов нашего клуба. Результаты таковы. Дворняжка Джек (хозяин Сережа Соколов 1974 года рождения) получила Большую золотую медаль. Малыми золотыми медалями награждены доги О. Петровской и Ю. Петрова, немецкая овчарка Н. Богдасова, серебряной медалью — эрдельтерьер В. Гребня.

Не все могут себе позволить приобрести именно собаку. Поэтому в дальнейшем в клубе «Фауна» планируется организовать секции любителей кошек, птиц, рыб, что, пожалуй, не менее увлекательно и интересно. Сегодня дети учатся воспитывать щенков, а главное — учатся милосердию, о дефиците которого много говорят и пишут в последнее время.



Клуб любителей животных — прекрасное место для воспитания лучших человеческих качеств, ведь все самое хорошее в жизни начинается с любви.

Т. СЕБРИНА.

На снимках: сенбернар Гранд (хозяин Г. Киселев); мраморный дог Дрейк (хозяин Ю. Петров). Фото В. НОВОЖИЛОВА. Праздник улицы Володарского. Фото С. ЧЕРЕПАНОВА.

Просим
помочь

Очень просим нам помочь. Мы живем в «финском» массиве. Эти дома построены в 1946—47 годах. Сейчас они в ветхом, запущенном состоянии, давно требуют капитального ремонта. После нынешнего дождливого лета им нужна хорошая просушка, а значит — тепло. Однако вот его-то у нас и нет. Нам надоели эксперименты, которые проводят каждую осень работники котельной. Сейчас везде по линии наставили шайб, в результате чего батареи остаются хо-

лодными. Мы сливаем воду, заливаем новой, но толку никакого. Поэтому приходится жечь газ, включать электроплитки.

Звонили в цех № 24 Липатову, просили помочь. А он смеется: мол, на улице — плюс пятнадцать.

В наших домах очень сыро. Стены влажные. Мы всей улицей решили не платить за отопление за сентябрь и октябрь. Зачем? Ведь в домах было холодно.

Просим вас помочь нам в решении этого вопроса.

Т. СМЕТКИНА,
по поручению жителей
Школьного проезда
и улицы Ленина
(всего 14 домов).

От редакции:

Все эти дни, после обращения читательницы, мы держали постоянную связь с главным энергетиком завода Н. Беличенко. Он информировал нас о мерах,

принимаемых для решения этого вопроса. И вот, наконец, 20 октября мы услышали утешительный ответ начальника котельной А. Фомичева:

— Работает бригада наладчиков. Тепло в перечисленных домах будет 21 октября.

Надеемся, что так оно и есть.

Выручили
соседи

12 октября в шесть часов вечера на склад ОТС приехала машина с баллонами аргона. Работали в это время только старший кладовщик и грузчик. При помощи тельфера машина была разгружена и оставалось только загрузить ее пустыми баллонами. Но неожиданно тельфер вышел из строя.

Присланный дежурным по заводу электрик отремонтировать тельфер не смог. Отправить машину без баллонов или задержать до починки тельфера — значит заводу придется заплатить штраф.

Обратилась за помощью в ближайший цех. Мастер цеха № 31 А. И. Ключков сразу откликнулся на просьбу. Но одного человека было, конечно, недостаточно. На помощь пришли также рабочие цеха Н. Д. Васильев, А. С. Маркочев и В. П. Кужлев. Они вручную погрузили баллоны. Машина была отправлена вовремя.

Большое спасибо этим людям за отзывчивость, готовность помочь, неравнодушие не только к своему, а и к общему делу.

А. АНДРИАНОВА,
старший кладовщик.

Редактор
С. А. ДУБИНКИНА

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Продолжается подписка на газету «Вперед» на 1988 год.

Напоминаем, что ее можно оформить в комнате № 52 главной бухгалтерии.

Стоимость подписки — 96 копеек.

Корешки квитанций просьба сдавать в редакцию газеты.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

«ОКтябрь»

22 октября

Художественный фильм «Набат на рассвете» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

23 октября

Городской торжественный вечер, посвященный Дню работников автомобильного транспорта. Концерт артистов Московской эстрады. Начало в 19.00.

Художественный фильм «Граф Монте-Кристо». 2 серии. Сеансы в 18.00, 21.00.

24 октября

Молодежный киноужин. Начало в 19.00.

Художественный фильм «Граф Монте-Кристо». Сеансы в 18.00, 21.00.

25 октября

Художественный фильм «Миражи любви» (СССР—Сирия). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Молодежный вечер отдыха. Начало в 19.00.

27 октября

Художественный фильм «Доверие» (Ленфильм—Финляндия). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

28—29 октября

Художественный фильм «Восемь с половиной» (Италия). Сеансы в 18.00, 20.00.

Режиссер — Ф. Феллини. Принимаются коллективные заявки до 24 октября.

29 октября

Кинозал. Художественный фильм «Звездная командировка» (к-ст. им. Довженко). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

30 октября

Художественный фильм «Взломщик» (Ленфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

31 октября

Художественный фильм «Искренне ваш» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Женский клуб. Тема: Любовь, брак, слагаемые супружеского счастья. «Зачем мы нужны друг другу?». Начало в 15.00.

Дворец культуры «Октябрь» организует в фойе второго этажа фабрики-кухни продажу билетов на киносеансы, концерты, творческие встречи, проводимые в ДК. Билеты можно приобрести во время обеденного перерыва с 12.00 до 14.00.

В ПРОФКОМЕ ЗАВОДА
ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ

Дом отдыха «Липасня» Московской области (ст. Чехов). С 25 октября по 4 ноября. Путевка бесплатная.

Санаторий «Казанский» (г. Казань). С 14 ноября по 7 декабря. Стоимость — 160 рублей. Оплата — 30 процентов. Заболевание органов пищеварения, нарушение обмена веществ (сахарный диабет).

Санаторий им. Б. Э. Калмыкова (г. Нальчик). С 14 ноября по 7 декабря. Путевка бесплатная. Заболевания костно-мышечной системы.

Путевки и курсовки в заводской санаторий-профилакторий. С 27 октября по 20 ноября.

Выражаем сердечную благодарность администрации и сотрудникам цехов № 19 и 16, всем, кто разделил с нами тяжелое горе утраты матери и бабушки Большой Натальи Степановны, оказал большую моральную поддержку и помощь в организации похорон.

Семья БОЛШАКОВЫХ.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.